

La clausola di stabilità del rapporto di lavoro: la gestione pratica (con facsimile)

di [Celeste Vivenzi](#)

Pubblicato il 5 Settembre 2022

La **clausola di stabilità del rapporto di lavoro** prevede, in caso di **assunzione a tempo indeterminato**, l'impegno delle parti a **non recedere** dal rapporto per un **periodo di tempo predeterminato** (fatto salvo il caso in cui sussista una "*giusta causa di recesso*"). Con il presente contributo si intende esaminare la normativa in materia fornendo una disamina del quadro generale vigente unitamente agli aspetti pratici da mettere in atto per regolare la problematica.

La clausola di stabilità: aspetti generali

In alcuni casi, soprattutto in presenza di mansioni che richiedono particolari capacità, il lavoratore può essere interessato alla redazione della **clausola di stabilità** al fine di vedersi "*garantito*" in qualche modo il rapporto di lavoro e, allo stesso modo, il datore di lavoro, con la redazione dell'apposita clausola, può sentirsi tutelato nel caso in cui intenda "*formare*" o "*investire*" sul lavoratore evitando il rischio di una precoce interruzione del rapporto di lavoro.

I punti più importanti da mettere a fuoco per la gestione pratica della clausola in oggetto sono i seguenti:



Aspetti relativi alla redazione della clausola

La normativa non prevede espressamente la **forma scritta** ai fini della sua validità anche se è sempre consigliabile tale forma per meglio regolare gli effetti della "*clausola*" tra le parti interessate.

Nella redazione della **clausola di stabilità** occorre porre attenzione ai segu

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento