

# Nuovi obblighi informativi per il datore di lavoro nel decreto trasparenza: maggiori tutele o aggravii burocratici?

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 30 Agosto 2022

Pubblicato in Gazzetta Ufficiale il **Decreto Trasparenza** che, con il recepimento della normativa europea in tema di **condizioni di lavoro più trasparenti**, ha dato luogo ad accesi dibattiti che vedono da un lato l'**aumento delle tutele** in favore del lavoratore e dall'altro di **nuovi obblighi informativi** a carico dei datori di lavoro.

## Nuovi obblighi informativi che gravano sul datore di lavoro e i tanti dubbi sollevati

Come noto, il 29 luglio 2022 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il Decreto Trasparenza recante l'attuazione della Direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, che stabilisce condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea.

Con l'introduzione di tali disposizioni in forza della normativa europea, il Legislatore mira a raggiungere l'obiettivo di garantire condizioni di trasparenza e prevedibilità anche nel territorio nazionale.



Tale Decreto è però divenuto oggetto di numerose critiche e battiti, soprattutto relativamente al fatto che le nuove regole, nonostante l'**obiettivo nobile di migliorare le condizioni di tutela dei lavoratori**, vadano a creare un **eccessivo aumento degli adempimenti e della burocrazia** in un contesto di mercato del lavoro già notevolmente provato e che potrebbe in tal modo ostacolare la crescita delle piccole e medie imprese, tenute a doversi confrontare con nuovi e gravosi adempimenti.

In tale contesto, è bene sottolineare i ruoli chiarificatori ed esplicativi di Ispettorato Nazionale del Lavoro e [Fondazione Studi Consulenti del Lavoro](#), che hanno cercato di analizzare le norme da poco introdotte, e di chiarire i numerosi dubbi da ciò in generati con la **Circolare INL n. 4/2022** e le **Circolari Fondazione Studi n. 10 e 11 del 2022**, alle quali si rimanda per un'analisi puntuale e dettagliata della questione.

## Ambito di applicazione

Il D.Lgs. n. 104/2022 disciplina quindi i **nuovi adempimenti informativi che gravano sul datore di lavoro**, e in particolar modo in relazione ai seguenti rapporti e contratti di lavoro:

- a. contratto di **lavoro subordinato**, ivi compreso quello di lavoro agricolo, a tempo indeterminato e determinato, anche a tempo parziale;
- b. contratto di **lavoro somministrato**;
- c. il contratto di **lavoro intermittente**;
- d. rapporto di **collaborazione con prestazione prevalentemente personale e continuativa** organizzata dal committente ex art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 15 giugno 2015, n. 81;
- e. contratto di **collaborazione**

## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati

- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento