

Il recesso anticipato nel contratto a termine: i possibili rischi per datore di lavoro e lavoratore

di [Ciro Abbondante](#)

Publicato il 1 Agosto 2022

Le parti possono recedere anticipatamente dal rapporto di lavoro a termine ed è proprio a questa fattispecie che è dedicata la trattazione. Analizziamo i casi del recesso anticipato senza giusta causa del datore di lavoro e quello del lavoratore.

Il contratto a termine è caratterizzato dalla **risoluzione del rapporto di lavoro trascorso un periodo di tempo già definito preventivamente dalle parti in sede di assunzione**, fissato ad una data precisa oppure rimandato alla realizzazione di uno specifico evento^[1].

Trattasi quindi di un normale contratto di lavoro subordinato cui le parti hanno apposto una clausola accidentale che fissa un termine finale di efficacia e durata dello stesso.

Contratto a termine: la preventiva determinazione della scadenza del termine

In linea generale **il rapporto di lavoro si conclude automaticamente alla scadenza del termine** prefissato all'atto dell'instaurazione, **senza necessità di preavviso**, né tantomeno di una formale comunicazione: per eccesso di zelo è tuttavia consigliato l'invio al lavoratore di un avviso, con il quale, a scopo di memorandum, si ricorda allo stesso che alla data del (...) scadrà il contratto a termine.

Ciò in quanto i termini dell'eventuale impugnazione da parte del lavoratore decorrono dalla cessazione del rapporto.



L'impugnazione del contratto a termine infatti potrà avvenire entro 180 giorni dalla cessazione del singolo contratto, con qualsiasi atto scritto, anche extragiudiziale, idoneo a rendere nota la volontà del lavoratore.

Il termine di scadenza del contratto non può subire dilazioni per eventi quali la malattia e infortunio, che determinano unicamente la sospensione del rapporto entro i limiti del termine finale che rimane fisso ed invariato.

In alternativa, alla scadenza, qualora ne ricorrano le condizioni, è possibile prorogare il contratto a termine, trasformarlo in contratto a tempo indeterminato oppure stipularne un altro (c.d. rinnovo).

Il recesso anticipato nel contratto a termine

È possibile, infine, che **le parti recedano anticipatamente dal rapporto di lavoro a term**

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento