

Bonus 200 euro: il punto in occasione della compilazione del LUL del mese di Luglio 2022

di [Celeste Vivenzi](#)

Pubblicato il 19 Luglio 2022

Tra le **misure** più interessanti e chiacchierate disposte dal **Decreto Aiuti**, ora convertito in Legge, vi è senza dubbio il **bonus di 200 euro** che i datori di lavoro devono erogare ai propri dipendenti in occasione delle **retribuzioni di competenza del mese di luglio 2022**.
Con il presente contributo si intende proporre un veloce **riepilogo della normativa** in materia, in vista dell'elaborazione dei cedolini del mese di luglio 2022, alla luce dei recenti **chiarimenti forniti dall'Inps**.

Bonus 200 euro: la corretta elargizione del bonus

Lavoratori subordinati: erogazione del bonus a cura del datore di lavoro

In via generale per i lavoratori subordinati il periodo di paga interessato dalla possibile erogazione del bonus di 200 euro a cura del datore di lavoro può riguardare sia il mese di giugno 2022 che il mese luglio 2022 (nella pratica è la paga di competenza del mese di luglio).

I lavoratori subordinati per avere diritto al bonus devono possedere i seguenti **requisiti**:

- a. avere beneficiato nel primo quadrimestre dell'anno 2022, o comunque entro il 23 giugno 2022 dell'esonero della contribuzione a proprio carico previsto dalla legge di bilancio 2022 nella misura dello 0,8% a cui hanno diritto i lavoratori subordinati con reddito imponibile mensile che non supera 2.692 euro;



-
- b. il rapporto di lavoro (sia a tempo determinato che indeterminato) deve risultare in essere nel mese di luglio 2022;
- c. non essere titolare di trattamenti pensionistici o reddito di cittadinanza;

Alcuni casi particolari

Per agevolare l'erogazione del bonus occorre focalizzare l'attenzione su alcune casistiche particolari:

1. **nuovo rapporto di lavoro e elargizione del bonus:** il datore di lavoro nel caso di specie deve comportarsi nel seguente modo:
 - a. se l'assunzione è stata effettuata nel mese di giugno ma in almeno uno dei primi quattro m

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento