

Ferie non godute: la gestione in vista della scadenza del 30 giugno 2022

di [Celeste Vivenzi](#)

Pubblicato il 24 Giugno 2022

Entro il prossimo **30 giugno 2022** i **datori di lavoro** sono tenuti a **verificare il godimento delle ferie** legali maturate nell'**anno 2020** tenendo in considerazione che la *“mancata fruizione delle ferie”* può dare origine all'irrogazione di specifiche **sanzioni amministrative** e all'**obbligo di versamento anticipato dei contributi previdenziali** sull'importo della retribuzione relativa alle ferie non godute.

Il godimento delle ferie annuali retribuite è previsto dall'art. 36 della Costituzione, comma 3, e la fruizione è un *“diritto irrinunciabile”* (qualsiasi patto contrario è nullo e le Ferie non godute non possono essere sostituite dalla relativa indennità (Cassazione n. 9760/2000). Entro il prossimo **30 giugno 2022** i datori di lavoro dovranno **verificare il godimento delle ferie legali maturate nell'anno 2020**.

La gestione delle ferie: le regole da rispettare

Occorre ribadire che la **durata minima annuale** delle ferie prevista dalla legge è di **quattro settimane per un anno di servizio** ([art. 10 D.lgs 66/2003](#)) equivalenti, nel caso di fruizione di un periodo consecutivo, a 28 giorni di calendario (Circolare Ministero del Lavoro 3 marzo 2005, n. 8).

Al fine di agevolare la gestione pratica delle Ferie con l'intento di tutelare sia gli aspetti che riguar



Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento