Contratti di prossimità per superare le limitazioni dei contratti a termine

di Ciro Abbondante

Pubblicato il 9 Giugno 2022

Vediamo quali sono i **principi generali** che ispirano i **contratti di prossimità** ed i possibili **sviluppi** che interessano la **contrattazione di secondo livello**, ma anche le conseguenti criticità.

I contratti di prossimità[1] consentono al datore di lavoro di derogare alla disciplina della Legge e del contratto collettivo nazionale: essi rappresentano **uno strumento di notevole efficacia, con il quale un'impresa può adattare alcune norme e alcuni regolamenti contrattuali alle proprie esigenze organizzative e gestionali.**

I contratti di prossimità: cosa sono?

Nello specifico i contratti di prossimità, detti anche *"contratti adattativi"*, sono un tipo di **contratto di secondo livello** sottoscritto, a livello territoriale o aziendale, da **organizzazioni sindacali dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale o territoriale** ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operanti in azienda, siano esse rappresentanze sindacali aziendali (RSA)[2] purché costituite nell'ambito delle predette organizzazioni, siano esse rappresentanze sindacali unitarie (RSU), purché costituite in conformità delle regole stabilite dall'autonomia collettiva negli accordi interconfederali.

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D

Trattasi, dunque, di specifiche intese, che offrono alle aziende **la possibilità di derogare, entro certi limiti e per specifiche materie, alle disposizioni di Legge e di contratto collettivo** per adeguarle alle condizioni e alle esigenze di organizzazione del lavoro di ciascuna.

Tra le materie, per le quali le parti collettive possono derogare, rientrano quelle riguardanti:

- *i contratti a termine, i contratti a orario ridotto, modulato o flessibile, il regime della solidarietà negli appalti e alcuni casi di ricorso alla somministrazione di lavoro;*
- *gli impianti audiovisivi e l'introduzione di nuove tecnologie;*
- *le mansioni del lavoratore, la classificazione e l'inquadramento del personale;*
- *la disciplina dell'orario di lavoro;*
- *le modalità di assunzione e disciplina del rapporto di lavoro, comprese le collaborazioni coordinate e continuative a progetto e le partite IVA, la trasformazione e conversione dei contratti di*

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D