

Subappalti: le modifiche del 2021 valgono solo per i nuovi contratti

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 1 Giugno 2022

Novità dall'INL relativamente al **subappalto**: a seguito delle modifiche apportate con il Decreto Semplificazioni, ci si è chiesti se le regole relative all'**applicazione al contratto in subappalto delle medesime garanzie** previste **per i lavoratori in appalto** possano **valere anche per contratti in corso** o solamente per **quelli che alla data di entrata in vigore della disposizione medesima non erano ancora stati emanati**.

Novità al codice degli appalti: le conseguenze per i subappalti

Le modifiche apportate al Codice degli Appalti comportano che il subappaltatore, per tutte quelle prestazioni che siano affidate in subappalto, debba garantire gli stessi standard qualitativi e prestazionali che sono previsti nel contratto di appalto, e riconoscere conseguentemente ai lavoratori un **trattamento economico e normativo** che non sia **inferiore rispetto a quello** che sarebbe stato **garantito da parte del contraente principale**.

Ciò comporta l'applicazione anche dei medesimi contratti collettivi di lavoro, se le attività oggetto di subappalto coincidono con quelle caratterizzanti l'oggetto dell'appalto medesimo, oppure se riguardano le lavorazioni relative alle categorie prevalenti e siano incluse nell'oggetto sociale dal contraente principale.

Tale provvedimento in via cautelativa va a coprire un vuoto normativo proprio allo scopo di tutelare maggiormente i lavor



Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento