

La telenovela della comunicazione dei lavori occasionali è davvero finita?

di [Danilo Sciuto](#)

Pubblicato il 31 Maggio 2022

La **legge di conversione del Decreto Ucraina** ha apportato una modifica sulle **modalità di comunicazione dei lavoratori occasionali**, che non sembra essere risolutiva, a dispetto di quanto interpretato da taluna dottrina.

Comunicazione lavori autonomi occasionali: evoluzione della normativa

Sembrava abbastanza banale la novità introdotta dall'art. 14 del D.Lgs. n. 81/2008, relativa alla comunicazione dell'inizio di una attività di lavoro occasionale, ma invece nella realtà dei fatti non è stato così.

Addirittura, dopo i ben cinque interventi dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro ([al cui commento dal titolo "Comunicazioni INL: sarà ancora possibile usare la PEC per il lavoro occasionale"](#) si rinvia), è stata la volta del legislatore, che con l'[art. 12-sexies del D.L. n. 21/2022](#), apportato in sede di conversione dalla L. 20 maggio 2022 n. 51, è intervenuto sul citato art. 14 del D. Lgs. n. 81/2008.



Casi di esclusione

Viene innanzitutto introdotta una ridondante fattispecie di esclusione dalla comunicazione della quale obiettivamente non se ne avvertiva la necessità: la nuova norma esclude infatti *"le attività autonome*

occasionalmente intermedie dalle piattaforme digitali di cui al decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233".

In sostanza, viene confermato quanto già chiarito dal Ministero e dall'INL con la nota n. 29/2022, ciò in quanto le prestazioni in discorso sono soggette a diversa comunicazione UniLav ex art. 9-bis del D.L. n. 510/1996, secondo quanto previsto dal D.L. n. 152/2021 (convertito nella L. n. 233/2021).

Se la prima novità è di fatto inutile, la seconda è addirittura confusionaria.

La norma infatti interviene anche – cercando forse di mettere la parola fine - sui canali per comunicare l'avvio dell'attività dei lavoratori autonomi occasionali.

In particolare, essa sostituisce le parole *"mediante SMS o posta elettronica"* con *"mediante modalità informatiche"*.

Secondo taluna dottrina, con tale espressione si vuole intendere che l'unico canale ammesso - dal **21 maggio 2022**, data di entrata in vigore della modifica normativa – sarà quello del **portale del Ministero del Lavoro**, essendo cancellate email e SMS quali possibili mezzi di invio.

Modalità informatiche di invio della comunicazione: alcuni dubbi di interpretazione

Come si ricorderà, infatti, a partire dal 28 marzo il Ministero del Lavoro ha messo a disposizione dei committenti una piattaforma telematica dedicata, presente nella sezione *"Servizi Lavoro"* ed accessibile sia dai datori di lavoro sia dai soggetti abilitati tramite SPID e CIE.

Tale affermazione, in verità, è probabilmente accettabile se si guarda l'interpretazione sistematica della norma (alla luce della confusione fatta dall'INL con i suoi interventi), ma se si sposta lo sguardo alla lettera, diventa decisamente errata, e legittimamente ci si chiede se il Legislatore non avrebbe potuto fare meglio (se non di più).

Anche le email e gli SMS sono infatti *modalità informatiche* di comunicazione, considerato che *"informatico"* è un aggettivo relativo a *"qualsiasi supporto o elaborato elettronico contenente dati, informazioni o programmi"*.

A parere di chi scrive, dunque, la modifica normativa non mette (purtroppo ed affatto) fine al doppio canale di invio della comunicazione (email/piattaforma), anche se verosimilmente occorrerà gioco forza indirizzarsi sull'utilizzo della piattaforma, anche in considerazione del fatto che la violazione comporta una sanzione pari a 833,33 euro per ciascun lavoratore autonomo occasionale per cui è stata omessa o ritardata la comunicazione.

Ma, lo si ripete, la norma avrebbe potuto e dovuto essere scritta in maniera oggettivamente chiara.

NdR: Potrebbe interessarti anche...

[Comunicazione di lavoro autonomo occasionale: nuovi chiarimenti In!](#)

[Comunicazione preventiva del lavoro autonomo occasionale: nuove precisazioni](#)

[La comunicazione preventiva per il lavoro autonomo occasionale](#)

A cura di Danilo Sciuto

Martedì 31 maggio 2022