

Whistleblowing: informativa e privacy necessarie per la gestione dei dati

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 25 Maggio 2022

Il **rispetto dei dati personali dei lavoratori** deve essere tenuto in grande considerazione anche e soprattutto quando ci si occupa di gestire le **segnalazioni di attività illecite** da parte di chi ne ha conoscenza.

In ragione di ciò, il datore di lavoro deve premurarsi di **creare** delle **infrastrutture** tali da garantire un pieno e completo anonimato, soprattutto in ragione dei **rischi di ritorsioni** che potrebbero avvenire qualora l'identità del segnalante fosse facilmente riconducibile.

Le disposizioni in materia di whistleblowing entrate in vigore negli ultimi anni hanno cercato di garantire una migliore gestione delle segnalazioni, ciononostante ancora i passi da fare sono molti per garantire effettivamente ed efficacemente la tutela della privacy dei dipendenti.

Quanto detto è confermato anche da un recente Provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali, il quale sottolinea come sia importante garantire la privacy dei dipendenti che decidono di denunciare comportamenti scorretti o finanche illeciti.



Whistleblowing: le regole generali

Per quanto riguarda le disposizioni in materia di whistleblowing, si segnala che esso vale sia nel rapporto di lavoro pubblico che nel rapporto di lavoro privato.

Le disposizioni in materia di whistleblowing fanno in modo che si configurino dei canali ri

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento