

Maxi-sanzione lavoro nero: casi di applicabilità e di esclusione

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 20 Maggio 2022

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro approfondisce il tema dell'**applicabilità della maxi-sanzione per lavoro nero**, specificando alcuni casi nei quali si applica o non si applica, tenendo conto delle numerose modifiche intervenute a tale disciplina nel corso del tempo. Vediamo più nel dettaglio alcuni degli aspetti trattati.

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro fornisce un vademecum sulla gestione della **maxi-sanzione per lavoro nero**.

In particolar modo, con tale documento si cerca di chiarire dubbi derivanti dalla normativa in materia di maxi-sanzione, che come noto è stata interessata da diverse modifiche normative nel corso del tempo.

Più in dettaglio, l'impianto predisposto con l'articolo 3, comma 3, del D.L. n. 12/2022 è stato modificato da numerosi interventi di legge volti a cambiarne e inasprirne alcuni aspetti, cosicché alle volte risulta difficile comprendere quali sono le regole da applicare per ciascuna specifica fattispecie.

Maxi-sanzione lavoro nero: soggetti inclusi

Prima di fornire istruzioni dettagliate relativamente all'applicazione della maxi-sanzione per lavoro nero, il vademecum in esame va a chiarirne l'ambito di applicazione: in particolar modo, **sono soggetti alla maxi-sanzione per lavoro nero i datori di lavoro privato**, indipendentemente dal fatto che siano organizzati o meno in forma di impresa; restano esclusi dal computo i datori di lavoro domestici.

Vengono inclusi nel novero **anche gli enti pubblici economici**, se sono tenuti alle comunicazioni di cui all'articolo 9-bis del D.L. n. 510/1996, e altresì le prestazioni rese in regime di **libretto famiglia** (art. 54-bis del D.L. n. 50/2017) che non risultino conformi al disposto dell'articolo 54-bis, comma 6, lettera a), del D.L. n. 50/2017.



Quando si applica

Da un punto di vista oggettivo, l'illecito si integra quando:

- **manca la comunicazione preventiva di assunzione**, che deve essere effettuata entro le ore 24:00 del giorno antecedente quello di instaurazione del relativo rapporto;
- **e sussiste il vincolo di subordinazione** secondo quanto stabilito dall'articolo 2094 del Codice civile.

Maxi-sanzione anche con libretto famiglia

Sulla questione delle attività svolte mediante il libretto famiglia

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento