

Tirocini extracurricolari: arrivano nuove regole?

di [Ciro Abbondante](#)

Pubblicato il 13 Maggio 2022

Tra le numerose **novità** introdotte **in materia di lavoro** dalla **Legge di Bilancio 2022** assumono una peculiare rilevanza quelle approvate in materia di **tirocini**.

Trattasi di **misure volte a** riformare l'istituto, in modo da **prevenirne gli abusi** da parte delle aziende.

Tenuto conto del frequente utilizzo appare utile una disamina dei nuovi e/o **futuri aspetti normativi** e dei loro **riflessi sull'uso dello strumento**.

Tirocinio: in cosa consiste

Il tirocinio (detto anche **stage**) è uno strumento offerto agli imprenditori per rendere più agevole l'ingresso o il reinserimento nel mondo del lavoro di talune categorie di soggetti: consiste in un inserimento temporaneo di un soggetto all'interno del mondo del lavoro, che non si concretizza in un contratto di lavoro subordinato ma in un rapporto avente solamente natura formativa.

In particolare, **il tirocinio rappresenta per il tirocinante un ottimo strumento per l'acquisizione**

"on the job" di una esperienza, che pur non

concretizzandosi in attività lavorativa, lo avvicina in

maniera diretta al mondo del lavoro, aprendogli la strada ad un più agevole futuro inserimento.



Per le imprese ospitanti, il ricorso ai tirocinanti consente di acquisire informazioni e impressioni sui giovani, avendo così la possibilità di testarne alcune qualità in vista di una futura assunzione.

Si distinguono due categorie di tirocini:

- **Tirocini curricolari:**

previsti nei piani di studio delle Università o di Enti Formativi, danno la possibilità agli studenti di

perfezionare le conoscenze scolastiche attraverso una esperienza professionale;

- **Tirocini extracurricolari:**

finalizzati all'inserimento lavorativo di giovani, disabili, disoccupati ed altre categorie, essi vengono disciplinati dalle singole Regioni.

La loro finalità è quella di favorire le scelte professionali del tirocinante mediante una formazione in un'azienda, mettendolo quindi in contatto diretto il tirocinante con il mondo del lavoro.

Tirocini extracurricolari: le parti in causa

Nel rapporto di tirocinio si incontrano **tre soggetti**:

- **il tirocinante;**
- **il soggetto ospitante, ad es. società o azienda;**
- **l'ente promotore, ad es. le Agenzie per il Lavoro, i Centri per l'Impiego, le Scuole e le Università, ecc.**

Per avviare un **tirocinio formativo extracurricolare** è necessaria una convenzione fra l'ente promotore ed il soggetto ospitante, che dovrà prevedere un **progetto formativo (PFI) redatto dal soggetto ospitante e sottoscritto dal tirocinante** nel quale saranno indicati tra le altre cose la durata, l'orario giornaliero e settimanale, gli obblighi e le attività del tirocinante, le garanzie ass

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento