

---

# Maxi-sanzione lavoro nero: la disciplina sanzionatoria

---

di [Antonella Madia](#)

**Publicato il 9 Maggio 2022**

Chiarimenti su dubbi derivanti dall'applicazione della maxi-sanzione per lavoro nero a seguito delle modifiche normative operate nel tempo.

Con l'articolo 3, comma 3, del Decreto Legge n. 12/2002, convertito con Legge n. 73/2002, è stata introdotta la cosiddetta *maxi-sanzione per lavoro nero*, che poi è stata oggetto di numerose modifiche normative, le quali hanno comportato difficoltà di tipo interpretativo relativamente alle regole da rispettare.

Alla luce di ciò, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro fornisce un vero e proprio **vademecum per le regole in materia di maxi-sanzione per lavoro nero**, all'interno del quale sono analizzati argomenti quali l'ambito di applicazione, la natura dell'illecito, gli importi sanzionatori ma anche la questione della diffida e del termine per l'impugnazione.

Analizziamo meglio gli aspetti legati alla **disciplina sanzionatoria e alla gestione della medesima**.

## Maxi sanzione lavoro nero: le regole applicabili

L'impiego irregolare di lavoratori subordinati è da considerarsi illecito di natura permanente, che si consuma nel momento in cui la condotta anti-giuridica



## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

**A partire da 15€ al mese**

**Scegli il tuo abbonamento**