

# Il principio di automaticità delle prestazioni previdenziali non vale per i Co.Co.Co.?

di [Ciro Abbondante](#)

Publicato il 26 Aprile 2022

Il **principio di automaticità delle prestazioni previdenziali** non si applica ai **collaboratori coordinati e continuativi** iscritti alla **gestione separata Inps**.  
Ai fini dell'**inapplicabilità** di tale principio, c'è da chiedersi se sia **necessaria una valutazione basata** non tanto sul tipo di lavoro svolto ma, piuttosto, **sull'obbligazione contributiva corrispondente** alla quale vanno correlate le **conseguenze ricadenti sul rapporto previdenziale**.

## I tre rapporti giuridici connessi all'attività lavorativa

Con lo svolgimento di un'attività lavorativa (sia essa autonoma o subordinata) si instaurano **tre rapporti giuridici**:

- **lavorativo** tra datore di lavoro o committente e lavoratore;
- **contributivo** che si realizza, nel lavoro subordinato tra datore e ente previdenziale e nel lavoro autonomo tra lavoratore ed ente previdenziale;
- **previdenziale** che è il rapporto che sorge tra ente previdenziale e lavoratore, sia esso autonomo che subordinato.

L'obbligazione riguardante il **rapporto contributivo** comporta il pagamento dei contributi dovuti all'Ente previdenziale da parte del soggetto che vi è tenuto, ossia il datore per il lavoro subordinato e lo stesso lavoratore per quello autonomo.



---

L'obbligazione scaturente dal **rapporto previdenziale** ha ad oggetto una serie di comportamenti che risultano finalizzati, principalmente al pagamento delle prestazioni previdenziali.

## Il principio di automaticità delle prestazioni previdenziali

Il principio c.d. di **automaticità delle prestazioni** trova una sua disciplina nell'art. 2116 del codice civile.

Tale norma stabilisce che, salvo diverse disposizioni delle leggi speciali, **le prestazioni previdenziali e assistenziali sono dovute al prestatore di lavoro anche quando l'imprenditore non ha regolarmente versato i contributi dovuti.**

E' evidente la finalità della norma, volta ad evitare che le inadempienze del datore di lavoro possano avere riflessi negativi in capo al lavoratore incolpevole ed, in particolare, impedire che lo stesso non possa ve

## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

**A partire da 15€ al mese**

**Scegli il tuo abbonamento**