

# Sottrazione di documentazione aziendale: condotta sanzionabile indipendentemente dall'utilizzo

di [Ciro Abbondante](#)

Publicato il 11 Aprile 2022

La **condotta del lavoratore dipendente** consistente nella **sottrazione di documentazione** di proprietà del **datore di lavoro** può integrare la fattispecie della **appropriazione del know how aziendale**, che legittima il **licenziamento** del lavoratore, anche nell'ipotesi in cui la divulgazione non avvenga.

## Il dovere di fedeltà del lavoratore nei confronti del datore di lavoro

Tra i vari **obblighi** che un **lavoratore dipendente** deve osservare nei confronti del suo datore di lavoro assume notevole rilevanza quello di **fedeltà**, sancito dall'art. 2105 del codice civile.

Si tratta di un obbligo in senso stretto, ossia non collegato tanto a una positiva modalità di fare, quanto piuttosto a un divieto di fare, a una condotta negativa del lavoratore, **imposta a garanzia di specifici valori aziendali primo fra tutti la capacità competitiva**.

La norma civilistica stabilisce espressamente il divieto per il prestatore di lavoro di *«trattare affari, per conto proprio o di terzi, in concorrenza con l'imprenditore, né divulgare notizie attinenti all'organizzazione e ai metodi di produzione dell'impresa, o farne uso in modo da poter recare ad essa pregiudizio»*.

In tal modo il legislatore ha inteso tutelare l'interesse economico dell'impresa, e in particolare alla sua posizione di mercato.

**Il rapporto fiduciario tra il lavoratore subordinato e il datore di lavoro è quindi un elemento centrale** del funzionamento economico dell'impresa.



Tale obbligo, che scatta automaticamente con l'instaurarsi del rapporto di lavoro, senza che si renda necessaria alcuna pattuizione individuale in merito, si estrinseca nei seguenti divieti ed obblighi:

### **Divieto di trattare affari in concorrenza con il datore di lavoro**

Consiste essenzialmente nel divieto per il lavoratore di compiere attività in proprio o a favore di terzi (sia durante sia fuori l'orario del lavoro) idonee ad entrare in conflitto con gli interessi economici del datore di lavoro

## **Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo**

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

**A partire da 15€ al mese**

**Scegli il tuo abbonamento**