

# Fondo integrazione salariale (FIS): accesso più snello

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 10 Marzo 2022

Il Ministero del Lavoro fornisce **istruzioni** relativamente all'**accesso semplificato al pagamento diretto** in caso di **domanda di FIS**, alla luce delle modifiche apportate con la **Legge di Bilancio 2022**, che ha cercato di ottenere un processo di *“universalizzazione”* delle tutele dei lavoratori.

## Accesso al Fondo Integrazione Salariale (FIS): informazione e consultazione

L'articolo 14 del D.Lgs. n. 148/2015, come modificato da parte del [D.L. n. 4 del 27 gennaio 2022](#), prevede che le procedure relative all'informazione e consultazione sindacale propedeutiche all'**accesso all'intervento di integrazione salariale ordinario** debbano essere esperite seguendo un apposito iter.

Il datore di lavoro, infatti, in caso di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa, ha l'obbligo di **comunicare in via preventiva alle organizzazioni sindacali le cause di sospensione o di riduzione dell'orario di lavoro**, la loro entità e la loro prevedibile durata, così come anche il numero dei lavoratori interessati.

A tale comunicazione deve seguire – su richiesta delle parti – un **esame congiunto** della situazione avente ad oggetto la tutela degli interessi dei lavoratori relativamente alla crisi dell'impresa e del datore di lavoro.

Tale esame congiunto può essere effettuato **anche in**



## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento