

Legge di Bilancio 2022: congedo obbligatorio e facoltativo del padre lavoratore

di [Celeste Vivenzi](#)

Pubblicato il 21 Gennaio 2022

La **Legge di Bilancio 2022** conferma l'aumento a **10 giorni** per il **congedo obbligatorio** del **padre lavoratore** e un **giorno** per quello **facoltativo**.

La Legge di bilancio 2022, [Legge 30 dicembre 2021, n. 234](#), pubblicata in GU il 31 dicembre 2021, ha elevato a **misura strutturale** il congedo **obbligatorio e facoltativo** del padre lavoratore per i figli nati nel 2022 confermando l'aumento a **10 giorni** della durata del periodo di **astensione obbligatoria** dal lavoro per il padre lavoratore titolare di rapporto di tipo subordinato (disposizione valida anche nel caso di **morte perinatale** del figlio) e nella misura di **1 giorno** per il congedo **facoltativo (le misure si applicano unicamente ai dipendenti del settore privato)**.



La disposizione è stata prevista al fine di promuovere una cultura di maggiore condivisione dei compiti di cura dei figli all'interno della coppia e per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Nota: la legge Fornero (Legge 28 giugno 2012, n. 92) ha istituito per prima il congedo obbligatorio e il congedo facoltativo, alternativo al congedo di maternità della madre.

Il periodo di 10 giorni di astensione obbligatoria e di 1 giorno per quello facoltativo era stato disposto lo scorso anno dalla Legge

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento