
Conguaglio di fine anno: prima scadenza al 16 gennaio 2022

di [Antonella Madia](#)

Publicato il 12 Gennaio 2022

Per la **retribuzione riguardante l'anno 2021** bisogna tenere presente alcune date estremamente importanti per la corretta gestione del rapporto di lavoro. C'è infatti tempo **fino al 16 gennaio** (ma anche 16 febbraio o 16 marzo) per il **conguaglio** relativo a quanto corrisposto nel **2021** ai lavoratori. Vediamo meglio quali elementi devono essere posti a conguaglio e secondo quali regole, sulla base delle indicazioni fornite dall'INPS.

L'INPS approfondisce il tema del conguaglio di fine anno fornendo indicazioni relativamente alle modalità da seguire per lo svolgimento delle **operazioni di conguaglio relative all'anno 2021**, finalizzate alla corretta quantificazione dell'imponibile contributivo, tenendo conto anche degli elementi variabili della retribuzione.

In particolare, l'Istituto Previdenziale specifica come devono essere rendicontati i seguenti elementi:

1. elementi variabili della retribuzione;
2. massimale contributivo e pensionabile;
3. contributo aggiuntivo IVS 1%;
4. conguagli sui contributi versati sui compensi ferie a seguito della fruizione delle stesse;
5. fringe benefits esenti non superiori al limite di € 258,23 (innalzato a € 516,46 per l'anno 2021) nel periodo d'imposta;
6. auto aziendali a uso promiscuo;
7. prestiti ai dipendenti;

8. conguagli per versamenti di quote di TFR al Fondo di Tesoreria;
9. rivalutazione annuale del TFR conferito al Fondo di Tesoreria;
10. gestione delle operazioni societarie.

Quando si possono effettuare i conguagli: le scadenze

Prima di approfondire tale aspetto, bisogna segnalare che le operazioni di conguaglio potranno essere effettuate con la **denuncia di competenza del mese di dicembre 2021** la cui scadenza di pagamento è fissata al **16 gennaio 2022**.

Nonostante ciò, sarà comunque possibile effettuare le operazioni di conguaglio avvalendosi della **denuncia di competenza di gennaio 2022**, scadenza di pagamento il **16 febbraio 2022**, facendo riferimento alle specifiche istruzioni fornite per ciascuna tipologia di elemento della retribuzione.

Si coglie l'occasione per segnalare la que

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento