

Lavoratori in somministrazione: comunicazione in scadenza al 31 gennaio

di [Celeste Vivenzi](#)

Pubblicato il 11 Gennaio 2022

Anche per il 2022 il **31 gennaio** scadrà il **termine per la comunicazione** relativa ai **lavoratori in somministrazione: breve guida** all'adempimento con fac-simile.

Le aziende che nel 2021 hanno impiegato lavoratori tramite le agenzie di somministrazione devono comunicare il numero dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi, la durata dei contratti, il numero e la qualifica dei lavoratori utilizzati entro la data del 31 gennaio 2022.

Occorre segnalare che nella maggioranza dei casi sono le stesse "agenzie di somministrazione" che si adoperano nel comunicare i dati all'azienda ma, nel caso in cui, le aziende utilizzatrici non abbiano ricevuto alcuna comunicazione.



È d'obbligo sollecitare l'invio della relativa informativa al fine di non incorrere nella sanzione prevista in caso di mancata comunicazione (sanzione da euro 250 a euro 1.250 in caso di mancato o non corretto assolvimento dell'obbligo).

Lavoratori in somministrazione: regole generali

Le cosiddette [Agenzie per il Lavoro](#) per poter somministrare personale alle imprese, devono essere autorizzate dal Ministero del Lavoro, ai sensi del decreto legislativo n. 276 del 2003, ed essere iscritte ad un albo specifico presso il Ministero del Lavoro e ch

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento