

La nuova comunicazione preventiva di lavoro autonomo occasionale **ATTENZIONE!!**

di [Celeste Vivenzi](#)

Publicato il 3 Gennaio 2022

Dallo scorso 21 dicembre 2021 è obbligatoria la nuova comunicazione preventiva di lavoro occasionale all'ispettorato del lavoro: ecco le regole per adempiere al nuovo obbligo in questa prima fase per cui manca ancora la specifica modulistica



Come noto il Decreto Legge n. 146 del 21 ottobre 2021, convertito nella Legge n. 215 del 17 dicembre 2021, ha introdotto una nuova comunicazione preventiva specifica per il "*lavoro autonomo occasionale*".

Nota: La legge n. 215 del 17 dicembre 2021 (in vigore dal 21 dicembre 2021) prevede l'applicazione di un provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale da adottare nel caso in cui vi sia un impiego di personale in misura pari o superiore al 10%

dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro, al momento dell'accesso ispettivo, senza preventiva comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro (ai fini del conteggio risultano compresi i lavoratori autonomi occasionali in assenza delle nuove condizioni introdotte dal Legislatore).

LAVORO OCCASIONALE: ANALISI DEL NUOVO OBBLIGO DI COMUNICAZIONE PREVENTIVA

Al fine di poter approfondire l'argomento, con il presente contributo, si procede ad analizzare la normativa vigente alla luce delle ultime novità introdotte.

In cosa consiste il “lavoro autonomo occasionale”?

Il lavoratore autonomo presta il suo apporto lavorativo in assenza del vincolo di subordinazione nei confronti

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento