
Sottoscritto il nuovo Protocollo per il lavoro agile

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 22 Dicembre 2021

Il nuovo Protocollo nazionale sul lavoro in modalità agile messo a punto dalle parti sociali cerca di creare delle **linee guida** per la **gestione** e la **promozione del lavoro agile** come una nuova **opportunità per aziende e lavoratori** di creare **sinergia tra vita privata e vita lavorativa**, senza dimenticare però specifiche **tutele e prerogative**.

Il 7 dicembre 2021 è stato sottoscritto dalle parti sociali e con la promozione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il **Protocollo nazionale sul lavoro in modalità agile**.

Tale nuovo protocollo ha l'obiettivo di fornire chiarimenti e istruzioni relativamente all'utilizzo di una modalità di lavoro che si sta diffondendo a macchia d'olio in tutto il Paese, ossia lo **smart working** detto anche **lavoro agile**, da non confondere con il "*telelavoro*".

In tale contesto ha giocato un ruolo fondamentale la pandemia da COVID-19, che non solo ha fatto da propulsore all'utilizzo del lavoro agile, ma ne ha anche accelerato lo sviluppo e le tecnologie necessarie.

I benefici del lavoro agile

Già con il gruppo di studio sul lavoro agile del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sono stati esaminati gli effetti dell'attività di lavoro agile, cercando di proporre alle



Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento