
Contratto a tempo determinato: come gestire il recesso ante tempus

di [Celeste Vivenzi](#)

Publicato il 3 Dicembre 2021

Le **dimissioni del lavoratore** assunto con **contratto a tempo determinato** sono regolate dal Codice Civile in maniera molto diversa rispetto alle classiche dimissioni applicabili al contratto a tempo indeterminato.

Esaminiamo le **caratteristiche** di tale fattispecie e soffermiamoci sulla questione delle **responsabilità** in capo a **lavoratore** e **datore di lavoro** nel caso vi sia un **danno da risarcire**.

In materia di **cessazione del rapporto di lavoro** è di fondamentale importanza focalizzare l'attenzione sulle seguenti disposizioni:

a. **art. 2118 del codice civile**: tale articolo ha disposto quanto segue:

“Ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto di lavoro a tempo indeterminato, dando il preavviso nel termine e nei modi stabiliti dalle norme corporative, dagli usi o secondo equità”;

b. **art. 2119 del codice civile**: stabilisce che:

“Ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto prima della scadenza del termine, se il contratto è a tempo determinato, o senza preavviso, se il contratto è a tempo indeterminato, qualora si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto.”

Nota: in materia di contratto a tempo determinato non è previsto l'istituto del preavviso, tranne che per i dirigenti e tale tipologia contrattuale si estingue automaticamente alla data prevista dalle parti stipulanti nel contratto di assunzione (la data può essere stabilita in termini assoluti con il riferimento a un giorno, mese e anno precisi oppure può essere ancorata al verificarsi di un determinato fatto previsto dalle parti (ad esempio il rientro in servizio del lavoratore sostituito).

Il recesso dal contratto a tempo determinato: la normativa applicabile

Come disposto dalla normativa vigente alla stipula del rapporto di lavoro a **tempo determinato** è previsto un termine prefissato di scadenza del contratto escludendo, in via generale, il licenziamento da parte del datore di lavoro /lavoratore.

In buona sostanza il contratto a tempo determinato può essere risolto nei seguenti casi:



a. Durante il periodo di prova

In questo caso le parti possono recedere liberamente dal contratto senza alcun preavviso e senza necessità di fo

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento