

Personale in subappalto: valgono gli stessi trattamenti del personale assunto direttamente

di [Antonella Madia](#)

Publicato il 30 Novembre 2021

Al personale in subappalto spettano le medesime condizioni normative e contributive del personale impiegato dall'appaltatore e dal contraente principale. In caso di difformità, il personale ispettivo potrà avvalersi del provvedimento di disposizione.

Personale in subappalto: trattamento economico e normativo

Il Decreto Legge n. 77/2021 convertito con Legge n. 108/2021 ha introdotto specifiche modifiche riguardanti la regolamentazione del personale in subappalto in ambito pubblico con l'articolo 49.

In particolar modo il comma 1, lettera b), punto 2, dell'articolo 49 suddetto, riporta una modifica all'articolo 105 del Decreto Legislativo n. 50/2016, comma 14, introducendo un nuovo periodo ai sensi del quale il **subappaltatore** per le prestazioni affidate in subappalto **deve fare in modo che i lavoratori abbiano un trattamento economico e normativo non inferiore a**

quello che avrebbe garantito il contraente principale, inclusa l'applicazione dei medesimi contratti collettivi nazionali di lavoro, qualora le attività oggetto di subappalto



Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento