

## Fruizione ferie 2021: tempo fino al 31 dicembre

di [Antonella Madia](#)

Publicato il 29 Novembre 2021

Entro la **fine dell'anno** i **lavoratori** devono **fruire** almeno di un periodo di **ferie** pari a **due settimane**; nel caso in cui il datore di lavoro non conceda tale periodo può essere soggetto a **sanzioni** e ripercussioni, anche di notevole entità.

Con l'avvicinarsi della fine dell'anno ritorna in primo piano un argomento che riguarda la "vita lavorativa" dei prestatori di lavoro nelle aziende, ossia la gestione e fruizione delle ferie annuali, delle quali una parte è in scadenza al 31 dicembre di ogni anno.

**Entro il 31 dicembre 2021** infatti i lavoratori dovranno necessariamente aver fruito di una certa quota delle ferie spettanti sulla base del rapporto di lavoro, in quanto il datore di lavoro in caso contrario potrebbe essere soggetto a sanzioni in caso di accesso ispettivo e verifica di irregolarità.

### Fruizione ferie 2021: la normativa

L'**art. 36 della Costituzione** stabilisce il diritto alle ferie come un diritto irrinunciabile del lavoratore, il quale deve non solo usufruirne obbligatoriamente, ma per esse dovrà anche essere retribuito.

Le norme di dettaglio che disciplinano il diritto alle ferie sono contenute innanzitutto nel [D.Lgs. n. 66/2003](#) e nell'**art. 2109 del codice civile**



## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento