

Interdizione pre e post-parto: chiarimenti sulla decorrenza

di [Antonella Madia](#)

Publicato il 9 Novembre 2021

La **decorrenza dell'interdizione al lavoro** in stato di **gravidanza** decorre **dalla data del provvedimento autorizzato o dalla data dell'istanza?**
E ancora, a seguito del **parto** potranno essere fruiti anche i **giorni non goduti** di astensione **ante-partum?**
A tali interrogativi fornisce risposte una recente nota dell'INL.

Interdizione dal lavoro per gravidanza: tutele nel TU maternità/paternità

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro fornisce istruzioni con riferimento alle procedure di rilascio dei provvedimenti di interdizione anticipata e post-partum previsti dal Decreto Legislativo n. 151/2001.

Come noto il Capo III del Decreto Legislativo n. 151/2001 – Testo Unico a tutela della maternità e della paternità – prevede a partire dall'articolo 16 una tutela nei confronti delle donne in stato di gravidanza.

In particolar modo, l'articolo 16 prevede il **divieto di adibire al lavoro le donne:**

- durante i due mesi precedenti la data presunta del parto;
- per il periodo intercorrente tra la data presunta di parto e la data effettiva di parto;
- durante i tre mesi dopo il parto;
- durante i giorni non goduti prima del parto, qu



Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento