

Il problema dei licenziamenti collettivi e del collocamento obbligatorio

di [Massimo Pipino](#)

Publicato il 8 Novembre 2021

Quanto la condizione di **crisi aziendale** può interferire sul **collocamento obbligatorio**? In questo contributo ci soffermeremo sugli eventuali limiti della **normativa sugli obblighi occupazionali** e sulle modalità di **collocamento in mobilità dei lavoratori**.

Aziende in crisi: come gestire i licenziamenti collettivi e il rispetto della legge sul collocamento obbligatorio

Come noto a partire dal 1° luglio u.s., le imprese che rientrano nel campo di applicazione della CIGO, hanno la possibilità di aprire le procedure, ai sensi della Legge n. 223/1991 (*“Norme in materia di cassa integrazione, mobilità, trattamenti di disoccupazione, attuazione di direttive della Comunità europea, avviamento al lavoro ed altre disposizioni in materia di mercato del lavoro”*).

Sempre dal primo luglio, **le imprese che rientrano nel campo di applicazione della CIGO** (con l'eccezione di quelle rientranti nel settore tessile e della moda), **possono legittimamente licenziare per motivi**

economici (articolo 3 della Legge n. 604/1966 - *“Il licenziamento per giustificato motivo con preavviso è determinato da un notevole inadempimento degli obblighi contrattuali del prestatore di lavoro ovvero da ragioni inerenti all'attività produttiva, all'organizzazione del lavoro e al regolare funzionamento di essa”*), e soprattutto, **potranno essere riaperte** (o riprendere, perché bloccate a partire dalla data del 24 febbraio 2020) **le procedure collettive di riduzione di personale** (licenziamenti collettivi) ai sensi della Legge n. 223/1991.



Tuttavia, non è su questo argomento che ci si soffermerà in questa riflessione, ma sugli effetti che la procedura collettiva appena citata, genera su una situazione correlata: quella degli **obblighi scaturenti dal rispetto della legge, che tutela l'inserimento dei portatori di handicap nel mondo del lavoro.**

Obblighi di assunzione: la sospensione nei casi previsti dalla legge

Chi scrive si riferisce all'articolo 3, comma 5 della Legge n. 68/1999:

“Gli obblighi di assunzione di cui al presente articolo sono sospesi nei confronti delle imprese che versano in una delle situaz

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento