

Smart working per soggetti fragili: prolungato fino a fine anno

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 14 Ottobre 2021

Mentre la maggior parte dei lavoratori si appresta a tornare a pieno regime in presenza nel mese di ottobre 2021, il Legislatore mette in atto altre tutele per i **lavoratori cd. fragili**: essi infatti potranno avvalersi del lavoro agile fino al 31 dicembre 2021, e nel caso in cui non sia possibile svolgere il proprio lavoro a distanza, l'**assenza dal lavoro** sarà considerata equiparata alla **degenza ospedaliera**.

Il Legislatore ha introdotto una specifica **proroga** per lo **Smart Working** per i **lavoratori fragili** fino al **31 dicembre 2021**.

Cosa comporta questa proroga? Analizziamola meglio.

Smart working: regole per lavoratori fragili durante l'epidemia

Il Decreto Cura Italia, Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18, convertito in seguito dalla [Legge n. 27 del 24 aprile 2020](#), ha introdotto una disciplina emergenziale riguardante i lavoratori fragili proprio all'articolo 26, commi 2 e 2-bis.

Tale disciplina nel corso del tempo si modifica svariate volte ad opera della normativa man man



Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento