

Tempo determinato con causale contrattuale: proroghe e rinnovi anche dopo il 2022

di [Antonella Madia](#)

Publicato il 12 Ottobre 2021

L'Ispettorato del Lavoro analizza le **novità** in materia di **contratti a termine**, fornendo alcuni chiarimenti relativamente alla disciplina delle **proroghe** e dei **rinnovi** dei medesimi, considerata la provvisorietà nel tempo della nuova *causale contrattuale*.

Modifiche alla disciplina del contratto a tempo determinato

Con la modifica della disciplina delle causali nel contratto a tempo determinato, ad opera dell'articolo 41-bis del [Decreto Legge n. 73/2021](#) convertito con la Legge n. 106/2021, sono state previste importanti novità con riguardo alla disciplina delle causali nel contratto di lavoro a tempo determinato, le quali, ai sensi del Decreto Legislativo n. 81/2015, articolo 19, comma 1, permettono la stipula di un contratto a tempo determinato superiore a 12 mesi solamente in presenza di specifiche condizioni.



Queste novità, introdotte dal Decreto Legge n. 73/2021, influiscono anche sulle condizioni riguardanti proroghe e rinnovi, e hanno riflessi anche sull'ulteriore contratto eccedente il limite massimo d

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento