

Chiusura dello studio per Ferie: la gestione di nuove assunzioni o di infortuni sul lavoro

di [Celeste Vivenzi](#)

Pubblicato il 10 Agosto 2021

In prossimità della chiusura degli studi professionali a causa del meritato periodo feriale, le aziende che si affidano a professionisti per la gestione del personale in caso di “nuovi rapporti di lavoro” ovvero della necessità di dover provvedere ad una “denuncia di infortunio” devono attenersi a specifiche regole. Con il presente contributo si analizzano dal punto di vista pratico gli adempimenti che i datori di lavoro devono seguire nel caso in cui debbano affrontare le casistiche appena indicate.

In prossimità della chiusura degli studi professionali a causa del meritato periodo feriale (se compatibile con le [troppe scadenze di Agosto](#)), le aziende che si affidano a professionisti per la gestione del personale in caso di “nuovi rapporti di lavoro” ovvero della necessità di dover provvedere ad una “denuncia di infortunio” devono attenersi a specifiche regole.

Con il presente contributo si analizzano dal punto di vista pratico gli adempimenti che i datori di lavoro devono mettere in pratica nel caso in cui debbano affrontare le casistiche appena indicate.



Assunzione di nuovo personale durante le ferie: la gestione pratica

Il datore di lavoro che si trova nella necessità di provvedere all'assunzione di un dipendente, nel caso in cui lo studio del Consulente sia chiuso per ferie, deve:

- **Nuova assunzione:** comunicare tale assunzione con

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento