

Il punto in materia di divieto di licenziamento

di [Celeste Vivenzi](#)

Pubblicato il 22 Luglio 2021

Con il presente contributo si intende fare il punto in materia di licenziamento suddividendo la normativa in vigore fino alla data del 30 giugno 2021 e la nuova normativa introdotta dal decreto Legge n. 99-2021.

Come noto, sono state recentemente introdotte novità in materia di divieto di licenziamento che hanno fatto propri i concetti contenuti nell'avviso comune del **29 giugno 2021** a seguito dell'incontro tra Governo e parti sociali contenente l'impegno a raccomandare alle imprese l'utilizzo di tutti gli ammortizzatori sociali disponibili in alternativa ai licenziamenti.

Divieto di licenziamento: la disciplina in vigore fino alla data del 30 giugno 2021

In materia di **divieto di licenziamento**, secondo le regole del divieto di licenziamento introdotte per primo dal Decreto Cura Italia ([Decreto Legge n. 18-2020](#)) e prorogate in successione dagli altri Decreti emergenziali COVID- 19, le normative da tenere in considerazione fino alla data del 30 giugno 2021 sono le seguenti:

1. Divieto di licenziamento fino alla data del 30 giugno 2021

Per tutti i datori di lavoro, indipendentemente dalla tipologia di Ammortizzatore sociale a cui gli stessi hanno diritto, vige il “divieto di [licenziamento per giustificato motivo oggettivo](#)” (licenziamenti effettuati per ragioni inerenti l'attività produttiva, l'organizzazione del lavoro ed il regolare svolgimento dell'attività lavorativa come previsto dall'articolo 3, della legge n. 604/1966 che non raggiungono le cinque unità).

2. Datori di lavoro e divieto di licenziamento fino alla data del 31 ottobre 2021

Si applica ai datori di lavoro che non usufruiscono della [CIGO](#) (piccole aziende che possono

contare sull'assegno ordinario o sulla CIG in deroga ad esempio pubblici esercizi, commercio, turismo e agenzie di viaggio, servizi per i datori di lavoro destinatari del FIS, della Cassa integrazione in deroga e dei Fondi di solidarietà bilaterale).

3. Novella introdotta dal Decreto Sostegni-bis in materia di divieto di licenziamento

A far data dal **1° luglio 2021**, le aziende che non

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento