

Compensi incentivanti la produttività: tassazione separata o ordinaria?

di [Andrea Ziletti](#)

Pubblicato il 8 Maggio 2021

Emolumenti legati ad obiettivi aziendali erogati ai dipendenti in un periodo successivo: tassazione ordinaria o separata?

Redditi da lavoro dipendente e tassazione separata

L'Agenzia delle Entrate fornisce chiarimenti in relazione ai redditi da lavoro dipendente, con particolare focus sugli emolumenti legati ad obiettivi e alla relativa tassazione separata.

Nel caso di specie, l'istante espone di aver corrisposto al proprio personale, quali redditi da lavoro dipendente, somme che vengono erogate in virtù di contratti collettivi, leggi e regolamenti che rientrano tra le cause giuridiche previste dall'articolo 17, comma 1, lettera b), del Testo unico delle imposte sui redditi (Tuir).



Tali emolumenti sono stati corrisposti in periodi d'imposta successivi a quello di riferimento, a titolo di arretrati contrattuali/differenze stipendiali "non correlati a verifiche", e pertanto, sono stati assoggettati a tassazione separata.

L'istante evidenziava come, con [risposta 10 giugno 2020, n. 177](#), l'Agenzia delle Entrate avesse precisato che qualora vengano erogati redditi di lavoro dipendente, riferiti a periodi d'imposta precedenti a quelli di cui sopra, i predetti emolumenti siano assoggettati a tassazione separata.

Inoltre, in precedenti documenti di prax

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento