

## Decreto Sostegni: le novità per i lavoratori fragili

di [Celeste Vivenzi](#)

Pubblicato il 9 Aprile 2021

Il Ministero del Lavoro torna sulla materia relativa ai lavoratori fragili includendo coloro i quali, in virtù di patologie pregresse risultino più a rischio di altri di contrarre il Covid-19, ma anche i soggetti a cui sia stata riconosciuta una grave disabilità ai sensi della Legge 104/92. Esaminiamo le novità introdotte dal Decreto Sostegni: evidenti le maggiori tutele nei confronti di questa particolare categoria di lavoratori.

### Lavoratori fragili: premessa generale

Come dettato dal Ministero del Lavoro e della Salute, rientrano nel “concetto di fragilità” i lavoratori che, a causa di una patologia preesistente, sono esposti al rischio di un esito grave dell’infezione da COVID-19 e rientrano nella categoria anche i lavoratori in possesso del riconoscimento di “disabilità grave” ai sensi della **Legge n. 104-1992**.

Il Decreto Sostegni, **fino alla data del 30 giugno 2021**, per i lavoratori fragili dispone che le assenze dal lavoro sono equiparate al ricovero ospedaliero e non sono computate ai fini del periodo di comporto e dell'erogazione dell'indennità di accompagnamento per gli invalidi civili.



### Novità del Decreto Sostegni: analisi dei punti principali

Come noto il [Decreto Sostegni n. 41 del 22 marzo 2021](#) è entrato in vigore il 23

## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

[Scegli il tuo abbonamento](#)