

Somministrazione a termine: ammessa la proroga senza causali

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 11 Marzo 2021

La somministrazione di lavoro, quando è a tempo determinato, segue per alcune circostanze le regole del contratto a termine. Considerata la situazione emergenziale e l'emanazione di norme che hanno cambiato il quadro normativo attuale, ci si chiede se la proroga senza causali è ammissibile anche nel caso del contratto a termine.

Somministrazione a termine

La **somministrazione di lavoro** è un contratto attraverso il quale un'agenzia di somministrazione autorizzata mette a disposizione di alcuni utilizzatori i prestatori di lavoro.

In sostanza, i lavoratori sono dipendenti della società di somministrazione, ma svolgono la propria attività presso un utilizzatore.

Ciò comporta che tali lavoratori, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore della prestazione.

In conseguenza di ciò, il datore di lavoro resta il somministratore, il quale può assumere i lavoratori sia a tempo determinato che a tempo indeterminato.

In caso di rapporto di lavoro in **somministrazione a tempo determinato**, l'articolo 34, comma 2, del Decreto Legislativo n. 81/2015 prevede che il rapporto di lavoro tra agenzia di somministrazione e lavoratore sia **soggetto alla disciplina propria del contratto a termine**, ad eccezione delle dispo



Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

[Scegli il tuo abbonamento](#)