

Recesso a seguito di accordo aziendale e revoca del licenziamento vietato: aspetti contributivi

di [Massimo Pipino](#)

Publicato il 18 Febbraio 2021

L'INPS interviene sul caso di un datore di lavoro che abbia proceduto al licenziamento per GMO di lavoratori alle sue dipendenze, in deroga al divieto imposto dal legislatore a causa dell'emergenza sanitaria dovuta alla pandemia da COVID-19, ma che poi lo abbia revocato, facendo contestualmente richiesta dell'integrazione salariale. Facciamo il punto sugli obblighi contributivi del datore di lavoro.

Revoca di licenziamento vietato

L'INPS ha rilasciato un'interessante informazione avente ad oggetto *l'interruzione del rapporto di lavoro*. Secondo il citato documento di prassi, nel caso in cui un datore di lavoro abbia proceduto al licenziamento per GMO di lavoratori alle sue dipendenze, in deroga al divieto imposto dal legislatore a causa dell'emergenza sanitaria dovuta alla pandemia da COVID-19, ma che poi abbia proceduto a revoca, facendo contestualmente richiesta dell'[integrazione salariale](#), il rapporto di lavoro deve essere ripristinato senza soluzione di continuità.

Il rapporto, tuttavia, deve considerarsi sospeso per il periodo che intercorre tra la data del licenziamento e la data della sua revoca, nonché per tutta la durata dell'integrazione salariale, al termine della quale decorrono nuovamente gli obblighi contributivi INPS per il datore.



Ci siamo occupati del divieto di licenziamento in diversi articoli...ad esempio:

[Divieto di licenziamento al 31 marzo 2021: il punto dopo la Legge di Bilancio](#)

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

[Scegli il tuo abbonamento](#)