

Tutele per lavoratori fragili nel 2021

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 9 Febbraio 2021

La Legge di Bilancio 2021 è intervenuta anche con riguardo alle tutele per i lavoratori fragili, estendendo la possibilità di equiparare la permanenza domiciliare e la sorveglianza attiva alla degenza ospedaliera (norma contenuta nel Decreto Cura Italia) fino al 28 febbraio 2021. Non è però tutto, in quanto tra le novità rientrano anche la questione dello smart-working e della formazione a distanza.

Le tutele per lavoratori fragili: premessa

Il bilancio di previsione dello Stato per l'anno 2021, ossia la [Legge n. 178 del 30 dicembre 2020](#), ha apportato delle modifiche normative riguardanti il sistema di tutele di cui all'articolo 26 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, convertito con modificazioni con la [Legge n. 27 del 24 aprile 2020](#). L'articolo 26 riguarda in particolar modo i lavoratori sottoposti a provvedimenti di quarantena con sorveglianza attiva o di permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva, così come di quei soggetti ritenuti particolarmente a rischio per specifiche patologie, i cosiddetti "lavoratori fragili".



In merito a tale argomento – già prima dell'introduzione delle nuove norme ad opera della Legge di Bilancio 2021 – il precedente **Messaggio INPS n. 2584 del 24 giugno 2020** aveva

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento