

Assunzione donne: sgravio contributivo nella nuova Legge di Bilancio

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 1 Febbraio 2021

Prende il via per il 2021 e il 2022 uno sgravio sperimentale per l'assunzione di donne, che raddoppia il beneficio previsto: lo sgravio contributivo previsto dalla Legge Fornero è ora esteso al 100% in caso di assunzione o trasformazione a tempo indeterminato di donne con specifici requisiti.

Legge di Bilancio: sgravio contributivo per l'assunzione di donne

Premessa

La **Legge di Bilancio 2021** ([Legge n. 178 del 30 dicembre 2020](#)) introduce una misura in via sperimentale, volta ad **incentivare l'assunzione di donne nelle aziende**.

Tale agevolazione però è tutt'altro che nuova, in quanto gli artt. 16-19 richiamano un'altra disposizione, ossia quella contenuta nella [Legge n. 92/2012](#), art. 4, comma 9-11, la quale prevede uno sgravio contributivo del 50% dei contributi dovuti, quando si assumono lavoratrici in alcune particolari condizioni.



La Legge di Bilancio 2021 va a riprendere quanto contenuto nell'art. 4 della Legge Fornero in una versione molto più vantaggiosa: è previsto infatti lo **sgravio del 100% dei contributi** dovuti dal datore di lavoro per le assunzioni di donne, entro il limite massimo di 6.000 euro annui, per il **biennio 2021-2022**.

Contratti di lavoro interessati dallo sgravio

La disposizione di cui alla Legge di Bilancio, richiamando la Legge Fornero, dimostra che sono interessati da tale sgravio i datori di lavoro che assumono

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento