

Calcolo del TFR: determinazione della retribuzione utile e possibili riflessi delle assenze da Covid

di [Celeste Vivenzi](#)

Pubblicato il 19 Gennaio 2021

E' noto come la situazione di emergenza sanitaria da Covid-19 abbia influenzato il mondo del lavoro e favorito l'avanzare di ammortizzatori sociali in vista delle sospensioni temporanee dal lavoro. La retribuzione del lavoratore ne è stata ovviamente colpita. Nei prossimi giorni la necessità per le aziende di provvedere al calcolo del TFR sposta l'attenzione sulle modalità di calcolo della retribuzione utile a tal fine...

TFR: premessa generale

Durante la fase di emergenza epidemiologica da Covid-19 molti lavoratori hanno usufruito della "cassa integrazione guadagni" o di altre forme di Ammortizzatori sociali (**FIS, Cig in Deroga e Fondi FSBA**) che hanno permesso alle imprese di sospendere temporaneamente, in modo totale (CIG a zero ore) o parziale, l'attività lavorativa.

In alcuni periodi i lavoratori che non potevano usufruire degli ammortizzatori sono stati assenti dal lavoro utilizzando le "Ferie e i Permessi" ovvero sono stati sospesi **senza retribuzione**.

Tutti questi strumenti hanno influenzato notevolmente la retribuzione dei lavoratori sotto molti aspetti e con il presente contributo si punta il mouse sulla normativa generale in materia di calcolo della "retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR" in quanto nei prossimi giorni le aziende dovranno provvedere al relativo calcolo rendendo di fatto necessario un ripasso delle regole.

Nota



Come disposto dalla [Legge n. 297/82](#) il T.F.R. (Trattamento di fine rapporto) è un accantonamento in percentuale sulla retribuzione che viene liquidato in caso di cessazione del rapporto di lavoro (la normativa in vigore prevede la possibilità di chiedere anticipazioni, dopo 8 anni, in presenza di alcune condizioni del lavoratore).

Potrebbe interessarti anche:

[Il periodo di CIG e la maturazione del TFR](#)

[Esonero TFR e Ticket NASpl per aziende in crisi: le istruzioni](#)

[Nuova gestione degli ammortizzatori sociali e novità del Decreto Legge 52/2020 in materia di CIG](#)

[Sospensione di Ticket NASpl e quota di accantonamento del TFR per le aziende in CIGS](#)

La normativa generale in materia di calcolo della retribuzione utile ai fini del TFR: i punti principali

Come noto l'articolo 2120 del codice civile dispone che l'ammontare del Tfr spettante al lavoratore è uguale alla somma per ciascun anno di servizio della "retribuzione utile divisa per 13,5" (in pratica il 7,41% della retribuzione).

Fatto sempre salvo quanto dettato in materia dal CCNL di riferimento per determinare correttamente la "retribuzione utile ai fini dell'accantonamento del trattamento di fine rapporto" è utili sottolineare, in via generale, che sono utili ai fini del calc

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento