

Assunzione disabili se l'azienda è in CIG per Covid-19

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 18 Gennaio 2021

Il Ministero del Lavoro risponde a quesiti relativi alla possibilità di sospendere l'obbligo di assumere soggetti disabili anche quando l'azienda percepisce trattamenti di integrazione salariale con causale emergenza Covid-19.

Obbligo di assunzione disabili

L'[articolo 3 della Legge 12 marzo 1999 n. 68](#), prevede che i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze dei lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 della suddetta Legge, ossia soggetti disabili quali:

- persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche ovvero sensoriali;
- portatori di handicap intellettivo;
- persone invalide da lavoro con un grado di invalidità superiore al 33%;
- persone non vedenti o sordomute;
- invalidi di guerra, invalidi civili di guerra e per servizio.



L'obbligo previsto dall'art. 3 della L. n. 68/1999 è commisurato alla grandezza dell'azienda e quindi al raggiungimento della cd. "[quota di riserva](#)": la quantità di lavoratori disabili deve essere del 7% se l'azienda occupa più di 50 dipendenti, di 2 lavoratori se occupa tra 36 e 50 dipendenti, e di un lavoratore se occupa tra i 15 e i 35 dipendenti.

L'adempimento dell'assunzione dei disabili deve essere comunicato inoltre con il cosiddetto prospetto informativo disabili, da inviare normalmente entro il 31 gennaio di ogni anno.

NdR: Potrebbe interessarti anche...

[Smart-working e computo della quota di ris](#)

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento