

NASpl e risoluzione consensuale: chiarimenti INPS

di [Antonella Madia](#)

Publicato il 21 Dicembre 2020

Le novità in materia di risoluzione del rapporto di lavoro introdotte dal Decreto Agosto: se c'è l'accordo collettivo aziendale è possibile risolverlo anche durante l'emergenza Covid, e in tal caso i lavoratori avranno pieno diritto di accedere all'indennità di disoccupazione.

Naspi e risoluzione consensuale: premessa

L'accesso all'indennità di disoccupazione NASpl prevede la sussistenza di un rapporto di lavoro interrotto per cause che non dipendono dalla volontà del prestatore di lavoro; la risoluzione del rapporto di lavoro quindi deve derivare da parte datoriale, oppure discendere da una risoluzione da parte del prestatore di lavoro che sia comunque avvenuta per giusta causa.

Con l'introduzione del Decreto Legge n. 104 del 14 agosto 2020, convertito con modificazioni dalla [Legge n. 126 del 13 ottobre 2020](#), è stata concessa la possibilità di accedere all'indennità di disoccupazione **NASpl anche nell'ipotesi di risoluzione di rapporto di lavoro a seguito di accordo collettivo aziendale.**

Ora l'INPS fornisce chiarimenti per il godimento dell'indennità di disoccupazione da parte di questi soggetti con il **Messaggio n. 4464 del 26 novembre 2020.**

Alla NASpl abbiamo dedicato diversi articoli sul sito... ad esempio:

[NASpl non imponibile: istruzioni dal Fisco](#)

[Se il dipendente si fa licenziare, restit](#)



Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento