

I contratti di prossimità saranno realmente utili alla ripartenza?

di [Ciro Abbondante](#)

Publicato il 4 Dicembre 2020

Cosa sono i contratti di prossimità?

I contratti di prossimità rappresentano un tipo di contratto di secondo livello sottoscritto a livello territoriale o aziendale. Tale tipo di contrattualistica può essere utile in fase di ripartenza post Covid-19?

Le deroghe ai contratti collettivi nazionali di lavoro: i contratti di prossimità

La Legge consente ai datori di lavoro di derogare, entro determinati limiti e specifiche materie, le disposizioni di Legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro mediante contratti collettivi sottoscritti a livello aziendale e territoriale detti anche contratti di prossimità (contratti “più prossimi”). I contratti di prossimità[1] rappresentano quindi un tipo di **contratto di secondo livello** sottoscritto, a livello territoriale o aziendale, da **organizzazioni sindacali dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano**

nazionale o territoriale ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operanti in azienda, siano esse rappresentanze sindacali aziendali (RSA)[2] purché costituite nell'ambito delle predette organizzazioni, siano esse rappresentanze sindacali unitarie (RSU), purché costituite in conformità delle regole stabilite dall'autonomia collettiva negli accordi interconfederali.



[\[Sulla materia del lavoro CommercialistaTelematico ha pubblicato tanti interventi, vedi apposita sezione->\]](#)

Le materie oggetto di possibili deroghe

Trattasi dunque di specifiche intese **efficaci erga omnes**[3] mediante le quali è possibile **derogare** le norme di legge e le relative regolamentazioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro, con riferimento a **materie** riguardanti l'organizzazione del lavoro e della produzione quali:

- impianti audiovisivi e introduzione di nuove tecnologie;
- mansioni del lavoratore, classificazione e inquadramento del personale;
- contratti a termine, contratti a orario ridotto, modulato o flessibile, regime della solidarietà negli appalti e casi di ricorso alla somministrazione di lavoro;
- disciplina dell'orario di lavoro;
- modalità di assunzione e disciplina del rapporto di lavoro, comprese le collaborazioni coordinate e continuative e le partite IVA, trasformazione e conversione dei contratti di lavoro, le conseguenze del recesso del rapporto di lavoro (fatta eccezione per il licenziamento discriminatorio, il licenziamento della lavoratrice concomitante al maternità)

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento