

# Convalida dimissioni necessaria anche per padre lavoratore

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 23 Ottobre 2020

La convalida delle dimissioni comporta una tutela “rafforzata” per futuri e neo genitori. Ma quando è necessario che le dimissioni siano convalidate presso l’ITL per il lavoratore padre? A tale interrogativo risponde l’Ispettorato del Lavoro, il quale chiarisce che, per accedere alla convalida delle dimissioni, non è necessario che il soggetto abbia previamente fruito del congedo di maternità/paternità.

## Convalida dimissioni: premessa

Con la **Nota n. 749 del 25 settembre 2020**, l’Ispettorato Nazionale del Lavoro tratta il tema della convalida delle dimissioni.

In particolar modo, il documento mette in relazione il tema delle dimissioni e il tema della tutela della maternità/paternità, disciplinato dal D.Lgs. n. 151/2001, e trattato da una sentenza della Corte di Cassazione, la n. 11676 del 2012 con la quale si andava a definire entro quali termini fosse possibile accedere alle

dimissioni convalidate da parte del [lavoratore padre](#) con figli di età inferiore a 3 anni di vita.

L’argomento è tornato nuovamente nell’interesse dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro a seguito di diverse richieste di chiarimento riguardanti la corretta interpretazione di quanto stabilito all’articolo 55, comma 4, del D.Lgs. n. 151/2001, che riguarda appunto la convalida delle dimissioni presentate dal lavoratore padre durante i primi tre anni



## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento