

Mancata erogazione delle retribuzioni: aspetti contributivi e fiscali

di [Celeste Vivenzi](#)

Pubblicato il 9 Ottobre 2020

In questo particolare periodo di crisi economico-sanitaria le imprese potrebbero trovarsi nell'impossibilità di procedere ai pagamenti alle scadenze previste degli stipendi e dei contributi previdenziali obbligatori. In caso di mancata erogazione della retribuzione come deve essere compilato il cedolino paga/libro unico da parte del datore di lavoro tenendo in considerazione gli aspetti previdenziali e fiscali della problematica? Casi pratici...

Mancata erogazione delle retribuzioni: il comportamento corretto del datore di lavoro

Al fine di trattare in modo corretto il caso di mancata erogazione delle retribuzioni, occorre evidenziare alcuni aspetti di carattere generale:



1) *Trattenuta della contribuzione a carico del lavoratore*

In caso di mancato pagamento della retribuzione alla scadenza del periodo di paga, il datore di lavoro non può procedere ad effettuare la trattenuta della quota dei contributi a carico del lavoratore (l'orientamento giurisprudenziale prevalente ha sempre confermato tale linea e la Suprema Corte, con la sentenza n. 3782/2009, ha precisato che "il diritto di ritenuta del datore di lavoro sulla retribuzione" è limitato "al solo caso di tempestivo pagamento della contribuzione relativa al medesimo periodo").

In effetti nell'ipotesi di pagamento tardivo di ritenute assistenziali e previdenziali il datore di lavoro perde il diritto alla rivalsa nei confronti del lavoratore per la quota gravante su quest'ultimo (**Corte di Cassazione sentenza n. 18027/2014**).

Nota

Ai sensi della [Legge n. 218-1952](#) il contributo a carico del lavoratore deve essere trattenuto sulla retribuzione corrisposta al lavoratore pena la somministrazione di apposita sanzione amministrativa.

Il lavoratore è invece indenne da qualsiasi responsabilità in caso di mancato versamento all'Istituto di previdenza della ritenuta a cui è stato sottoposto, mentre il diritto di ritenzione concesso all'azienda cade nel nulla qualora non ne faccia il corretto uso di volta in volta, vale a dire all

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento