

Decreto Agosto e licenziamenti: gestione pratica dell'incentivo all'esodo

di [Celeste Vivenzi](#)

Publicato il 23 Settembre 2020

Il decreto Agosto ha riscritto la disposizione che sospende i licenziamenti per Giustificato Motivo Oggettivo durante la pandemia COVID-19 fino alla data del 31 dicembre 2020. Esaminiamo il trattamento fiscale e previdenziale delle somme corrisposte per favorire l'incentivo all'esodo.

Decreto Agosto e licenziamenti: premessa generale

Occorre ribadire che il comma 3 dell'art. 14 del Decreto Agosto ([D.L. n. 104/2020](#)), stabilisce che la sospensione dei licenziamenti per giustificato motivo oggettivo non si applica in presenza di "accordo collettivo aziendale, stipulato dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale, di incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro, limitatamente ai lavoratori che aderiscono al predetto accordo: a detti lavoratori è comunque riconosciuto il trattamento di cui all'art. 1 del D.L. n. 22/2015" (vi è dunque il riconoscimento della NASpl al lavoratore che recede dal rapporto in una situazione di risoluzione consensuale e si ririene, nel caso di specie, il conseguente onere del datore di lavoro di versare il ticket per il licenziamento).



Nota

In buona sostanza l'art. 14 al comma 3 propone una possibile soluzione di cessazione dei rapporti di lavoro ricorrendo agli "accordi collettivi di risoluzione consensuale" ovvero ai "piani di incentivazione all'esodo"

Per approfondire...["Il divieto di licenziamento per giustificato motivo oggettivo tra il DL 18 e il DL 34 del 2020"](#) di Monica Mannai e Danilo Sciuto

Decreto Agosto e incentivo all'esodo: esame della normativa

L'art. 14 del decreto Agosto, in merito alla cessazione del rapporto con il meccanismo dell'incentivo all'esodo, pone tre condizioni da rispettare ovvero:

1) che sia sottoscritto un a

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento