Contratto di espansione e trattamento di integrazione salariale

di Antonella Madia

Pubblicato il 18 Settembre 2020

L'Istituto Previdenziale specifica alcuni aspetti riguardanti la gestione del contratto di espansone e in particolar modo, come gestire le riduzioni di orario relativamente alla contestuale concessione della CIGS.

Contratto di espansione e integrazione salariale

Il contratto di espansione, introdotto in via sperimentale nell'ordinamento italiano con il D.L. n. 34/2019, art. 26-quater, ha come obiettivo quello di aumentare lo sviluppo aziendale per il tramite di attività di reindustrializzazione e riorganizzazione dei processi aziendali, per *"recepire e sviluppare attività lavorative a contenuto più tecnico"*.

(Per approfondire..."Contratto di espansione: regole e benefici per grandi aziende")

In sintesi, questo strumento permette di immettere nuove forze all'interno dell'azienda, al contempo però riorganizzando internamente le risorse con percorsi di riqualificazione e aggiornamento del personale.

Le imprese, per il personale già in forza hanno due alternative:

1. per i soggetti che si trovino a non più di 5 anni dalla pensione di vecchiaia/anticipata e che abbiano maturato il requisito minimo contributivo, è po

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D