

# Fringe benefits: il Decreto agosto raddoppia la soglia di esenzione per l'anno 2020

di [Celeste Vivenzi](#)

Publicato il 1 Settembre 2020

Il Decreto Agosto interviene sul concorso dei fringe benefits alla formazione del reddito di lavoro dipendente raddoppiando la soglia per l'esenzione. La disposizione è però da ritenersi valida per il solo anno 2020.

Supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale, n. 209 del 14 agosto 2020 - Serie generale

Quota: 484.000 - art. 1, comma 1  
Zona: 17.00.1884, n. 10 - Milano (Italia)

## Fringe benefits: premessa generale

L'articolo n. 112 del **decreto Agosto** (D.L. n. 104/2020), in vigore dal **15 agosto 2020**, stabilisce che non concorre alla formazione del reddito da lavoro dipendente l'erogazione ai lavoratori di beni e servizi fino ad un ammontare massimo pari ad euro 516,46 (**norma valida per il solo periodo 2020 che tiene in considerazione il periodo di "cassa allargata" ovvero le somme elargite dal 01 gennaio 2020 al 12 gennaio 2021**).

Nota **DECRETO-LEGGE 14 agosto 2020, n. 104.**

**Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia**

*In buona sostanza esclusivamente per il periodo d'imposta 2020, l'importo del valore dei beni ceduti e dei servizi prestatati dall'azienda ai lavoratori dipendenti che non concorre alla formazione del reddito ai sensi dell'art. 51, comma 3 TUIR è elevato da euro 258,23 ad euro 516,46 e l'eventuale superamento della soglia ne determina la tassazione integrale.*

## I fringe benefits più comuni: analisi generale

Con lo scopo di meglio inquadrare la novità contenuta nel Decreto Agosto urge individuare che cosa si intende per "**fringe benefits**" e procedere ad analizzare le voci più comuni che si incontrano nella prassi lavorativa quotidiana:

**1) cosa si intende per “fringe benefits”:** come stabilito dall'articolo 51 del TUIR il reddito di lavoro dipendente è dato dalla sommatoria di somme e i valori in genere, a qualunque titolo percepiti nel periodo d'imposta, anche sotto forma di erogazioni liberali, in relazione al rapporto di lavoro.

*Nota*

*Trattasi di beni e servizi diversi dalle somme in denaro, i quali sono comunemente denominati fringe benefits.*

**2) vari tipi di fringe benefits:** si possono avere le seguenti tipologie di benefits:

**a) Fringe benefits esenti:** si tratta delle erogazioni di beni e servizi di cui all'art. 51, comma 2 del TUIR, che sono esclusi integralmente dalla formazione del reddito da lavoro dipendente;

*Nota*

*Non concorrono a formare il reddito l'utilizzazione delle opere e dei servizi riconosciuti dal datore di lavoro volontariamente o in conformità a disposizioni di contratto o di accordo o di regolamento aziendale, offerti alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti e ai loro familiari.*

**b) Fringe benefits convenzionali:** trattasi di erogazioni di beni e servizi di cui all'art. 51, comma 4 del TUIR, che vengono determinati con delle modalità specifiche stabilite dalla norma (ad esempio i più gettonati sono: auto aziendali, prestiti ai dipendenti, alloggio in uso al dipendente);

*Nota*

*Per queste tipologie*

**Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo**

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento