

Inquadramento previdenziale nel settore agricolo: disconoscimento e tutele per i lavoratori

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 7 Luglio 2020

Il non corretto inquadramento nel settore agricolo dell'azienda ha degli effetti anche sull'inquadramento dei lavoratori impiegati, per i quali bisognerà verificare, volta per volta, se le attività in concreto svolte possono essere ricondotte al lavoro agricolo. Qualora così non fosse, sarà necessario effettuare il disconoscimento e conseguentemente i lavoratori potrebbero perdere le tutele ottenute proprio in ragione dell'appartenenza alla gestione agricola.

Soggetti rientranti nella definizione di lavoratori agricoli

Come noto, l'inquadramento previdenziale dei lavoratori del settore agricolo avviene sulla base dell'art. 6 della Legge n. 92/1978, nella sua versione modificata con il D.Lgs. n. 173/1998.

Tale articolo prevede che *"agli effetti delle norme di previdenza e assistenza sociale, ivi comprese quelle relative all'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, si considerano lavoratori agricoli i dipendenti operai assunti a tempo indeterminato o determinato"*, **se l'assunzione è effettuata da**

- **imprese non agricole**, siano esse singole o associate, **se i lavoratori sono addetti ad attività di raccolta di prodotti agricoli oppure ad attività di cernita, pulitura e imballaggio di prodotti ortofrutticoli**, purché tali attività restino comunque connesse a quelle di raccolta (lett. d dell'art. 6);
- **imprese che effettuano lavori e servizi di sistemazione e manutenzione** agraria e forestale, imboschimento, creazione, sistemazione, manutenzione di aree a verde, se i lavoratori interessati sono addetti a tali attività (lett. e dell'art. 6).

(Per approfondire... ["L'assoggettamento alla contribuzione agricola unificata"](#))

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento