

Nuova gestione degli ammortizzatori sociali e novità del Decreto Legge 52/2020 in materia di CIG

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 29 Giugno 2020

Il Decreto Legge n. 52/2020 introduce diverse novità in materia di ammortizzatori sociali. A tale Decreto, si affiancano però anche le novità apportate dall'Istituto Previdenziale, che per far fronte alle ingenti modifiche e integrazioni normative, segnala l'introduzione di procedimenti semplificati di domanda d'accesso ai trattamenti di integrazione salariale.

Le novità introdotte dal DL 52 del 2020 in tema di ammortizzatori sociali e CIG

A seguito dell'emanazione del **DL n. 52/2020**, sono cambiate nuovamente le regole in tema di ammortizzatori sociali e CIG: quindi per i trattamenti di integrazione salariale, e in particolare è previsto un ulteriore allargamento del periodo massimo concedibile alle aziende che ne faranno richiesta.

Per quanto riguarda i trattamenti ordinari di integrazione salariale e l'assegno ordinario, si segnala che il [D.L. n. 34/2020](#) ne ha esteso la portata, a sua volta incrementata ulteriormente con il D.L. n. 52/2020.

A seguito del mutato quadro normativo, si prevede in sostanza che le settimane di cassa integrazione/assegno ordinario richiedibili siano pari a:

- **9 settimane** per le aziende che nell'anno in corso sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza COVID-19, per periodi decorrenti dal 23 febbraio 2020 al 31 agosto 2020, **incrementate di ulteriori 5 settimane**, nel medesimo arco temporale, per i soli datori di lavoro che abbiano interamente fruito del periodo di nove settimane;
- **14 settimane, incrementate di ulteriori 4 settimane**, anche per periodi antecedenti al 1° settembre 2020, per le aziende che abbiano fruito del trattamento di integrazione salariale ordinario o di assegno ordinario per l'intero periodo fruibile.

In totale comunque non è mai possibile superare le 18 settimane totali di trattamento.

NdR: Sull'argomento potrebbe interessarti anche...

[Trattamenti di integrazione salariale estesi con il Decreto Sostegni](#)

[Il periodo di CIG e la maturazione del TFR](#)

[Ammortizzatori sociali 2021: sintesi dall'INPS](#)

DL 52 del 2020: domanda di CIG/assegno ordinario -

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento