

Premio 100 euro COVID in busta paga: la questione del part-time

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 27 Giugno 2020

Come si calcola il premio di 100 euro in busta paga nel caso dei contratti di lavoro part-time?
Come vanno calcolate le assenze e lo smart-working?

Premio 100 euro Covid in busta paga: prassi delle Entrate

Il premio di 100 euro Covid in busta paga per i dipendenti che hanno continuato a lavorare durante l'emergenza CoronaVirus, istituito dall'art. 63 del Decreto Legge Cura Italia, ha comportato in un primo momento molti dubbi e poche risposte.



Con la [Circolare n. 8/E/2020 dell'Agenzia delle Entrate](#),

la situazione si è addirittura complicata, in quanto è divenuto ancor più difficile comprendere come effettuare il calcolo, soprattutto nel caso del lavoro part-time o delle assenze.

A integrazione di quanto detto precedentemente, l'Agenzia delle Entrate è tornata nuovamente sull'argomento con la **Risoluzione n. 18/E del 9 aprile 2020**, con la quale si è tentato di fornire ulteriori precisazioni e mettere datori di lavoro e intermediari nelle condizioni di poter erogare il premio ai dipendenti.

(Per approfondire...["Il premio di 100 euro detassato riconosciuto ai lavoratori dipendenti: i chiarimenti dell'Agenzia Entrate"](#))

Il calcolo per singolo lavoratore

Innanzitutto

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento