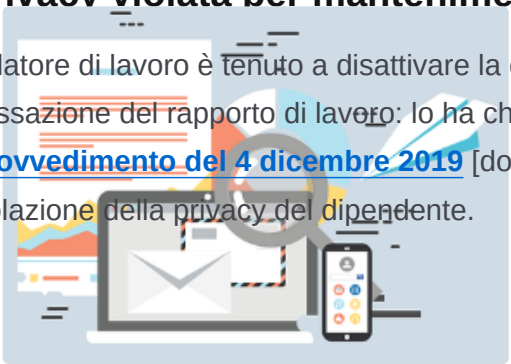
È violazione della privacy non disattivare l’account e-mail dell’ex dipendente

di Antonella Madia

Pubblicato il 24 Aprile 2020

Il datore di lavoro deve disattivare la casella e-mail aziendale fornita al dipendente per non incorrere in illeciti in materia di protezione dei dati personali.

Privacy violata per mantenimento dell’account email dell'ex dipendente



Il datore di lavoro è tenuto a disattivare la casella email aziendale intestata all'ex dipendente dopo la cessazione del rapporto di lavoro: lo ha chiarito il Garante per la protezione dei dati personali con il **Provvedimento del 4 dicembre 2019** [doc.web n. 9215890]: ciò in quanto si ravviserebbe una violazione della privacy del dipendente.

Email ex dipendente - violazione privacy: il caso

Il caso sorge in relazione a un reclamo presentato nei confronti dell’ex datore di lavoro da parte di un dipendente, che per puro caso è venuto a conoscenza della “persistente attivazione” dell’accou

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D

- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D