

---

# Emergenza CoronaVirus: come gestire le assenze dal lavoro

---

di [Antonella Madia](#)

**Publicato il 13 Marzo 2020**

Come si deve gestire il rapporto di lavoro quando il dipendente è assente a causa del CoronaVirus? Esaminiamo alcune casistiche al fine di chiarire le corrette modalità di gestione.

Sono tante le circostanze per le quali un lavoratore può assentarsi dal luogo di lavoro, tra queste sicuramente spicca il caso della malattia; ma come ci si deve comportare nel caso in cui un lavoratore sia in quarantena nella zona rossa durante l'emergenza CoronaVirus?

Come deve essere inserita tale assenza nel LUL?

A questa e ad altre circostanze simili, cerca di dare risposta la [Fondazione Studi Consulenti del Lavoro](#) con l'**Approfondimento del 24 febbraio 2020**.



## Emergenza Coronavirus - Assenze dal lavoro: le casistiche esaminate

La diffusione del contagio da CoronaVirus crea delle situazioni molto particolari anche dal punto di vista della gestione dei rapporti di lavoro.

In particolare, la Fondazione Studi segnala cinque diverse casistiche che risultano importanti in questo particolare periodo, fornendo suggerimenti sulla corretta gestione:

**Come va considerata l'assenza del lavoratore a cui è impedito uscire di casa per un'ordinanza dell'autorità pubblica?**

In tale c

## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

**A partire da 15€ al mese**

**Scegli il tuo abbonamento**