

Maternità dopo il parto: istruzioni dall'INPS

di [Antonella Madia](#)

Publicato il 17 Gennaio 2020

La Legge di Bilancio 2019, ha previsto una nuova opportunità per le donne in gravidanza, in materia di fruizione dell'astensione obbligatoria: infatti con tale disposizione viene concesso alle lavoratrici in gravidanza di posticipare totalmente il congedo di maternità al momento successivo al parto, per cinque mesi totali.

Tale possibilità è concessa alle lavoratrici solamente in specifiche circostanze e secondo specifiche regole, che l'INPS ha recentemente specificato.

Astensione obbligatoria: novità della Legge di Bilancio 2019

La [Legge di Bilancio 2019, L. n. 145 del 30 dicembre 2018](#), con l'articolo 1, comma 485, aveva aggiunto una nuova norma per quanto riguarda il congedo obbligatorio di maternità, ossia la possibilità di **posticipare totalmente il congedo obbligatorio a seguito del parto**.

In particolare a seguito della riforma, il **D.Lgs. n 151/2001, all'articolo 16 riporta ora il comma 1.1**, che dà la possibilità alle madri lavoratrici di astenersi dal lavoro esclusivamente dopo l'evento del parto ed entro i 5 mesi successivi allo stesso, in alternativa rispetto a quanto previsto dal comma 1 dell'articolo 16.



Va comunque segnalato che tale possibilità offerta in favore delle lavoratrici in attesa, deve essere valutata con cautela: infatti ciò è consentito **sempreché** il medico specialista del Servizio Sanitario Nazionale o convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro (ove presente) attestino che **tale opzione non arrechi alcun pregiudizio alla salute né della lavoratrice in attesa né del nascituro**.

Sebbene tale norma sia entrata in vigore a partire dal 1° gennaio 2019, l'INPS ha emanato una Circolare con le istruzioni operative per la fruizione dopo il parto solamente con **C**

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento